

### АДМИНИСТРАЦИЯ

**КАЛАЧЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 27.05.2019 г. №483

**О внесении изменений в Постановление администрации Калачевского муниципального района от 27.07.2016г. №518 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры»**

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 22 августа 2004 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и Федеральный закон от 06.10.2013 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации",постановлением администрации Волгоградской области от 19.01.2016 N 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"и в соответствии со статьей 5 Закона Волгоградской области от 06.03.2009 г. № 1862-ОД «Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», Уставом Калачевского муниципального района Волгоградской области, администрация Калачевского муниципального района Волгоградской области,

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры» утвержденное постановлением администрации Калачевского муниципального района от 27.07.2016 г. №518 (далее Положение) следующие изменения:

 1.1. В приложении 1 к Положению«Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры, по профессиональным квалификационным группам», пункт 5.2 изложить в новой редакции :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «5.2 | Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"

|  |
| --- |
| 2 квалификационный уровень: |
| концертмейстер, педагог дополнительного образования |

 |  8806 |
| 3 квалификационный уровень: | 11916 |
|  старший педагог дополнительного образования, методист.». 1.2. В приложение 1 к Положению«Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры, по профессиональным квалификационным группам», добавить пункт 5.3 следующего содержания:«5.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":2 квалификационный уровень: 10615 заведующий хозяйством.».1.3. В приложении 5 к Положению «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат работникам муниципального учреждения дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры»«Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Директор» изложить в новой редакции: «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплатпо должности «Директор»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Достижение показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения дополнительного образования к средней заработной плате работников региона | 2 балла |
| 2. | Оснащение работы учреждения дополнительного образования оборудованием, материальными средствами, нормативными документами и локальными актами, необходимыми для его бесперебойной работы | 4 балла |
| 3. | Своевременное исполнение заданий учредителя | 1 балл |
| 4. | Проведение акций и мероприятий по рекламе, популяризации и формированию положительного имиджа учреждения дополнительного образования | 4 балла |
| 5. | Освещение работы учреждения дополнительного образования в СМИ | 3 балла |
| 6. | Стабильная численность творческих коллективов | 2 балла |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | 16,0 |

 до 5 баллов - 5% от оклада (должностного оклада)от 5 до 10 баллов - 10% от оклада (должностного оклада);от 10 до 15 баллов (включительно) - до 30% от оклада (должностного оклада);свыше 15 баллов - 50% от оклада (должностного оклада).».1.4. В приложении 5 к Положению «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат работникам муниципального учреждения дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры» слова: «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Заведующий учебной частью» заменить словами: «Заведующий учебной частью», «Методист».».1.5. В приложении 5 к Положению «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат работникам муниципального учреждения дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры»«Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Заместитель директора по АХЧ» изложить в новой редакции:  |

«Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат

по должности «Заместитель директора по АХЧ», «Заведующий хозяйством»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в учреждении дополнительного образования | 1,5 балла |
| 2. | Участие в мероприятиях по обеспечению температурного, светового, питьевого режима | 2 балла |
| 3. | Соблюдение, в соответствии с нормативными требованиями, правил пожарной, электро-, экологической, радиационной безопасности | 2 балла |
| 4. | Оперативное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту | 2 балла |
| 5. | Контроль за прилегающей территорией учреждения | 4 балла |
| 6. | Организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических условий в зданиях школы | 1,5 балла |
| 7. | Участие в выполнении мероприятий по сохранению, пополнению и развитию МТБ учреждения | 1,5 балла |
| 8. | Наличие приборов учета теплоэнергоносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоносителей | 2 балла |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | 16,5 |

до 5 баллов – 15% от оклада (должностного оклада);

от 5 до 10 баллов (включительно) – 25% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 15 баллов (включительно) – 35% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов – 50% от оклада (должностного оклада).».

1.6. В приложении 6 к Положению «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат работникам муниципального учреждения дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры» «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Заведующий учебной частью» изложить в новой редакции:

«Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат

по должности «Заведующий учебной частью», «Методист»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Выполнение муниципального задания в отчетном периоде (исполнение показателей качества муниципальной услуги) при наличии отчета о выполнении муниципального задания за отчетный период с показателями: |  |
| - от 75% до 80% включительно | 5 баллов |
| - от 80% до 89% включительно | 7 баллов |
| - 95% и выше | 10 баллов |
| 2. | Разработка и использование в учебном процессе предпрофессиональных образовательных программ и учебных планов на основе ФГТ | 1 балл2 балла |
| 3. | Сохранность контингента | 2 балла |
| 4. | Доля педагогического состава имеющих высшее образование: |  |
| - 90% и выше | 4 балла |
| - от 80 до 90% | 2 балла |
| 5. | Доля педагогического состава имеющих квалификационную категорию: |  |
| - высшая (90% и выше) | 4 балла |
| - первая (от 80% до 90%) | 3 балла |
| 6. | Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) | 1 балл |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | 23,0 |

Надбавка за качество выполняемых работ - до 50% от оклада (должностного оклада).».

* 1. В приложении 6 к Положению «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат работникам муниципального учреждения дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры» «Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Заместитель директора по АХЧ» изложить в новой редакции:

«Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат

по должности «Заместитель директора по АХЧ», «Заведующий хозяйством»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Выполнение муниципального задания в отчетном периоде (исполнение показателей качества муниципальной услуги) при наличии отчета о выполнении муниципального задания за отчетный период с показателями: |  |
| - от 75% до 80% включительно | 5 баллов |
| - от 80% до 89% включительно | 7 баллов |
| - 95% и выше | 10 баллов |
| 2. | Высокий уровень исполнительской дисциплины (качество ведения документации, своевременное предоставление отчетности) | 3 балла |
| 3. | Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов | 1,5 балла |
| 4. | Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков | 1,5 балла |
| 5. | Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок | 4 балла |
| 6. | Своевременное проведение инструктажей и заполнение всех журналов по инструктажам и ОТ | 2 балла |
| 7. | Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | 2 балла |
| 8. | Отсутствие случаев утери одежды, сданной на хранение в гардеробную | 1 балл |
| 9. | Сохранность материалов, инструментов | 1,5 балла |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям: | 26,5 |

Надбавка за качество выполняемых работ - до 50% от оклада (должностного оклада).».

2.Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных администрации Калачевского муниципального района, внести изменения в положения об оплате труда работников соответствующих учреждений в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

 4.Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Калачевского муниципального районаС. Г. Подсеваткина.

Глава Калачевского

муниципального района П.Н. Харитоненко